

Sabine Rial

Personalcoach und Projektmitarbeiterin

«Sei du selbst die Veränderung, die du dir wünschst für diese Welt»



Mein Werdegang:

Nach dem Abschluss meiner kaufmännischen Lehre bei der Kunz Kunath AG in Burgdorf, war ich in unterschiedlichen kaufmännischen Funktionen tätig als Alleinsekretärin, Datentypistin oder auch als Sachbearbeiterin im Verkauf Innendienst. Im Jahr 2000 bildete mich zur Public Relations Fachfrau weiter und wechselte in die Kommunikationsabteilung der Schweizerischen Post erst als Assistenz später als Projektleiterin. Dort konzipierte und organisierte ich Anlässe für PolitikerInnen sowie für Kadermitarbeitende und ich unterstützte den Mediendienst. Ich war auch in der Rolle als Chancengleichheitsdelegierte der Abt. Kommunikation tätig. Dadurch konnte ich nach gut 7 Jahren Kommunikation in die Personalabteilung wechseln. Erst war ich als Projektleiterin für Themen rund um die Chancengleichheit im Einsatz. Später konnte ich den Lead übernehmen und als ersten Schritt habe ich den Begriff Chancengleichheit in Management der Vielfalt umbenannt. Dies ermöglichte das Thema breiter anzugehen und dabei Männer sowie Frauen einzubeziehen. Das Thema Vielfalt und die Personalentwicklung liegen mir sehr am Herzen und ich habe mich gut 13 Jahre bei der Post in unterschiedlichen Rollen dafür eingesetzt. Berufsbegleitend habe ich das CAS systemisch-lösungsorientiertes Coaching und das CAS Organisationsentwicklung und Change Leadership erfolgreich absolviert. Das Modul 1 zur zertifizierten Kursleiterin schloss ich anfangs 2021 ab. Seit Februar 2021 bin ich als Coach und Projektmitarbeiterin in der kaufmännischen Praxisfirma Progressio in Grenchen tätig. Ich freue mich sehr darauf Menschen zu begleiten und meine Erfahrung und das Wissen zu teilen.



aktiviert qualitäten.**progressio**